目指せ!! マグネットホスピタル 令和４年12月7日

成長できる職場

キャリアアップ

・看護学校へ12名の講師を派遣している
・自己啓発休業ありキャリアアップのための経済的支援がある
・R4年 R5年2名が認定看護師教育課程を受講
・スキルアップ・キャリアアップできる部署

認定看護師の活躍

・緩和ケア認定看護師の存在が心強い
・認定看護師がいて、それぞれの専門性がチームで関わり患者をサポートしている
・認定看護師が8分野9名在籍している
・精神科 CN がいて適切なアセスメントをしてくれる
・認定看護師が多く、質の高い研修を受けスキルアップできる
・認定看護師を中心に協力して業務にあたることができている
・認定・特定行為看護師などレベルの高い看護師が在籍している
・8分野9名の認定看護師が活動している

専門性を活かす

・IV ナース、緩和ケア、精神科認定看護師など専門性のある看護師が在籍している
・様々な疾患の患者を受け持つため知識が増える
・いろんな資格を持っている人がたくさん
・常に学習している
・チーム内での学習会が多く知識がつきやすい
・様々な疾患の出会える
・いろいろな年代の方から興味深い話が聞ける
・それぞれの得意な分野を教え合って高め合っている
・R5年度より認定看護師による院内認定を開始する
・部署に IV ナースが5人いて役割を果たしている

コロナ禍でも歩みを止めない看護研究・チーム活動

・看護研究を県学会へ2題発表し学会賞受賞
・コロナ禍でも看護研究を継続してる
・コロナ禍においても看護研究に取り組んでいる
・時間外研修の削減→WEB への移行を進める。参加必須の研修には時間外手当を。
・固定チームナーシングによって患者さん一人ひとりに責任を持っている
・コロナ禍でもチーム活動が実践できている
・固定チームナーシングの活動報告会を毎年行い学会で発表している

その人らしさを支える

チーム医療

・個々の患者に必要なケアを見つけ出し、多職種と協働して介入していく
・看護師、栄養士、リハビリで毎朝ウォーキングカンファレンスをして協働して患者へのケアを考えている
・他部署とウォーキングカンファレンスを毎日している
・みんなで支え合う看護
・各職種が協力的
・他職種との連携を取っている
・事務クラーク・Dr クラークの雇用

寄り添う看護

・患者さんに寄り添った看護を常に目指している
・患者さんが自分の家族だった場合を考えてケアに当たっている
・身体面だけではなく精神的・社会的、スピリチュアルも含めてケアをしていく
・患者さんの立場に立った看護
・臨機応変な対応ができる
・ICU 看護だけでなくその後転棟した患者へ対する関心につながる看護
・患者に寄り添う看護、同じゴール・目標を目指す看護
・スタッフの年齢層が高いのでじっくり話を聴くなど安心した看護を提供できる
・患者さんの療養環境を整えることを大切にしてくれるナイチンゲールがいる
・患者・家族に寄り添った医療（看護）の提供ができる
・信頼される看護師
・しっかり聴く耳を持って傾聴できる看護師
・信頼される看護
・手術室に入ってこられる患者さんの不安が少しでも軽減できる看護師
・その人らしさを支える看護をしたい
・寄り添う看護
・コロナ禍で面会制限があるため患者さんの状態を電話や I-Pad を使って家族に伝えている
・患者に優しく患者のための看護ができる
・患者さんに寄り添う看護
・患者・家族より信頼される看護
・自分の感情や気分に左右されず冷静に判断できる看護師
・患者さんに安心感を与え、笑顔を与える存在
・患者・家族の声・態度に耳を傾け寄り添う看護

看護の質向上

・病態をアセスメントする
・能力・学習を深め実践できる質の高い看護
・ICU で質の高い看護を求められる中、他部署への支援を行ってる
・適切なアセスメントができる
・知識向上に努め適切なアセスメントができる
・患者のことを第1に考えるスタッフが多い
・ICU として質の高い看護
・転倒・転落発生率 1.5‰と低く、手厚い看護を実践している
・やりがいを感じることができる部署

地域に貢献

断らない医療

・急患をどんどん受け入れることができる対応力
・呼び出しに素早く対応できる Ns
・24時間いつでも救急患者さんを受け入れる（何も断らない）ところ!!
・どんなに業務に追われていても誰も文句を言わない!!粛々と仕事をやっていく

患者満足度が高い

・患者さんからのありがとうの声が多い
・ご意見（25%）よりありがとうのメッセージ（75%）が多い

コロナ受け入れ100%

・第2種感染症指定医療機関として COVID-19患者の受け入れを地域の基幹病院として実施してきた
・基幹病院としての意識が高い
・コロナを伝播させていない
・COVID-19の受け入れ病棟として頑張っている
・感染対策が強くなる
・コロナ禍においても看護学校の実習を受け入れてきた
・熱い中、寒い中、頑張って検査している

接遇

・「おはようございます」「こんにちは」の挨拶をしましょう
・挨拶も患者家族、さらに職員へも声をかける
・笑顔で挨拶!!「お待たせしました」などちょっとの声掛けを忘れず対応する
・患者さんへ笑顔で対応している
・一人一人の患者さんに笑顔で対応している
・患者さんが笑顔で過ごせるように看護したい

認知症ケア充実に向けて

認知症の患者さんの行動を理解しようとする声掛けをする
・認知症の患者さんの行動など何を訴えているのかを皆でカンファレンスし患者さんのサポートをしている
・点滴事故抜去1～2回では抑制しないところがいい
・ADL 低下している患者さんの離床を皆で取り組んでいるところがいい

思いやりのあるチーム

病棟の雰囲気

・師長さんの声が優しい
・パワハラがない
・上司の顔色を見ない
・上司へ相談したときに No という返事がなく一緒に考え Yes の方向で考えてくれる
・話しやすい雰囲気
・カンファレンスに提起すると色々な意見を聞けて道が開ける
・裏表のない人
・和気あいあいとした雰囲気がある
・ベテラン Ns ばかりなので安心して働ける
・にぎやか
・楽しい
・明るい
・お互いを尊重でき働きやすい部署
・誰もが意見を言える病棟
・話し合う機会が多い
・病棟内はコミュニケーションがよくとれており仲が良い
・みんな明るく元気がある
・SMILE多めの病棟
・笑顔が素敵
・元気な看護師が多い

良好な人間関係

・上司も先輩もみんな仲良し!!
・先輩がとてもやさしい
・困ったら助けてくれる人が多い
・上下関係がなく仲睦まじい関係が取れている
・新人教育はプロセプターを中心に固定チームナーシングのチームメンバーが支援してチームで育成する
・先輩が困ったときにいつも声かけてくださる
・迷ったときに相談できるスタッフがいる
・看護師が優しい
・面白い人が多い
・困ったときに助けてくれる先輩ばかり
・なんでも質問できる環境
・優しい先輩に囲まれて5E スタッフは患者さんにとてもやさしく接する
・優しさ、思いやりのある人ばかり
・楽しいスタッフが多い
・スタッフに平等に接する態度
・言葉使いがとても丁寧
・人が優しい
・みんな優しく温かい
・みんな優しい
・気遣いができるスタッフが多い
・優しい人たちばかりで相談しやすい環境
・優しくてたよれる看護師・笑顔が素敵な看護師
・フィッシュ哲学に取り組み職員間でサンキューカードを送っている
・お互いさまと思いやりの気持ちがある

チームワーク

・意見をぶつけ合えるチームワークがある
・急な勤務変更でも嫌な顔せずだれでも対応している
・チームワークがいい・助け合う・チームワーク
・相談しやすい雰囲気
・スタッフみんなで声掛けをし、仕事ができる
・お互い様精神がある
・助け合える環境がある
・チームワークがある
・協力し合っている
・団結力がある
・スタッフ同士で声を掛け合いながら仕事ができている
・自部署はスタッフの声掛けが多く、助け合う精神で日々、業務に努めている
・チーム力があり統一した看護を心がけている
・新人・中堅・リーダーがひとチームになるので新人でも安心して手術に付ける。また学ぶことができる
・ほぼ毎日スタッフと顔を合わせることができるので話し合いなどしやすい部署
・手が空いているときは進んで支援に来てくれる

働き続けられる職場　ワークライフバランス

子育てへの支援

・育児時間として2時間時短で退社でき育児と仕事の両立ができる
・子育て世代が離職しないように考える
・子育てと仕事が両立できる環境づくり
・プライベートが充実
・結婚・出産しても（自部署）が働きやすい
・プライベートが充実

時間外にならない取り組み

・定時で終わるシステムにはなっていると思う
・前残業しない
・日勤・早出は時間外がない
・時間外短縮に向けて前残業をなくす取り組みを行い、成果を上げている
・前残業しない
・声を掛け合い、残業を少なくする

福利厚生

・リフレッシュ休暇など休みが多くとれる
・夏休み・年休・リフレッシュ休暇などまとまった休みで気分転換できる
・しっかり休みを取り年休を有効活用する
・リフレッシュ休暇がある
・夏休みがあり年休が希望通りに取得しやすい
・夏休みがある
・義務年休の確保

休みがとりやすい

・休み希望が取りやすい環境
・休みをしっかりとる
・休みがしっかりあるところ
・休みはしっかり取る
・自分の希望するところに休みをもらえる
・休みが取れる
・休みがとりやすい
・急な休みや急な帰宅も休みをフォローしてもらえる
・急な休みをもらう時（子供の熱発など）周りのスタッフが嫌な顔せず協力してくれる
・休暇を取りやすい雰囲気をつくる
・きちんと休みが取れる
・仕事が楽しく充実しているからこそ私生活も心が充実する
・休みが希望できている
・仕事とプライベートをしっかり分けてオンオフを切り替える
・時間に追われず個々にしっかりと対応できる
・土・日が休みであること。平日ほぼ全員のスタッフが出勤しており情報共有がスムーズにできる

新人離職率0%

・新人離職率0%
・新人看護職員の離職率は5年以上0%

働きやすい環境

・セクハラがない
・男性看護師が増えてきた
・働きやすい
・働きやすい職場づくり
・看護師の離職率は全国（7.8%）より低い
・健康管理

助け合える関係

応援体制

・他部署支援に行くところ
・他の病棟に支援に行っている
・いろいろな部署に支援に行きオールマイティ
・他部署へ支援に行っている
・オールマイティな支援体制
・他部署でも働いている
・連携プレーがよい

協力し合える部署

・自部署が忙しくしていると手が空いている人は進んで支援に来てくれる
・協力的
・協調性が高い
・みんな協力的
・勤務時間内に終わるようみんなで協力し合っている
・残業できないときは他のスタッフが助けてくれる。サポートしてくれる
・みんなが協力し合って意見を言い合える。様々な視点から見る看護
・2～3 人一組で動くのでサポートしながら働ける
・みんなが協力し合っている
・スタッフで協力し処置室と ICU 業務を行っている
・忙しくてもケアなど進んで手伝ってくれる
・勤務時間、時間外にならないよう協力してくれる
・みんなが協力的
・上下関係なくみんなが協力的
・仲が良い
・連携プレーが確立した看護提供
・病棟スタッフ全員協力体制ができており提出期限もバッチリ
・すぐに話し合いがされる。チームで動くため常に監視体制がある
・よく協力し合う
・スタッフが協力して仕事をしている
・書類確認がどんどん増え業務量が増えるばかりのため雑務の整理を行うこと（組織的に）